

## Экономические науки

УДК 070.23 (574)

А.Д. Құсманова, магистр экономики

Инновационный Евразийский университет (г. Павлодар)

E-mail: akusmanova96@gmail.ru

### Анализ рынка труда и занятости, безработицы населения по Павлодарской области

**Аннотация.** Безработица выступает как явно негативное явление. Она невыгодна всем – и работодателям, и работополучателям, и государству. Безработица – это, прежде всего, потеря доходов человека, лишения привычного образа жизни. Актуальность этой проблемы обусловлена тем, что она является одним из немаловажных факторов, влияющих на экономическую и социально-политическую безопасность. В ней тесно переплетаются жизненно важные интересы общества, государства и человека. В нашем обществе безработица становится хронической болезнью, государство не в силах ее преодолеть, а человек требует соблюдение своих прав на труд, свободный выбор рода деятельности и профессий, улучшения условий жизни и труда, а также социальную защиту от безработицы. В статье был изучен как рынок труда Павлодарской области в целом, так и его отдельные сегменты в разрезе регионов, рассмотрено его место в рыночной инфраструктуре, основные причины возникновения безработицы, качественный состав безработных.

**Ключевые слова:** рынок труда, безработица, экономически активное население.

Внедрение рыночных отношений в сферу труда в Республике Казахстан впервые обозначило такие понятия, как рынок труда, безработица, спрос и предложение на труд и т.д.

Рынок труда в целом, тенденции его развития определяет динамика соотношения численности общего населения, экономически активного и занятого населения, безработных. Экономически активное население Республики Казахстан представлено на таблице 1.

Так как экономически активное население состоит из занятых в экономике и людей, имеющих официальный статус безработных, то в целом по РК экономически активное население в период с 2015 по 2017 годы сокращалось (таблица 3). В ближайшие годы рынок труда будет находиться под влиянием особых демографических факторов, так как в трудоспособный возраст вступило относительно немногочисленное поколение 90-х годов.

Таблица 1 – Экономически активное население

	год		
	2015	2016	2017
Экономически активное население, человек	439 615	421 435	290 287
Уровень экономической активности населения, %	74,0	71,1	68,9

Для того чтобы проанализировать ситуацию занятости на рынке труда Павлодарской области, необходимо изучить динамику численности населения данного региона. Динамика изменения численности населения в целом и экономически активного населения на конец года представлена на таблице 2.

Таблица 2 – Динамика изменения численности населения и экономически активного населения

	год		
	2015	2016	2017
Всего населения, тыс. человек	758,6	757,0	754,9
Экономически активное население, тыс. человек	405,1	401,1	396,4

Существенное воздействие на динамику деятельности Павлодарской области оказывает миграция населения. Приведённые данные свидетельствуют об уменьшении численности населения Павлодарской области. Ежегодное снижение численности населения происходило в пределах от 1 % до 3,2 %, среднегодовая численность занятых в экономике области в течение 2015-2017 гг. уменьшалась, что свидетельствует об увеличении уровня безработицы.

Среднегодовая численность занятых в экономике области в процентном отношении к экономически активному населению уменьшалась, о чём свидетельствуют данные таблицы 3.

Уменьшение доли занятых свидетельствует об уменьшении активности населения и общеэкономическом спаде в области.

В экономике региона появились новые тенденции повышения занятости населения за счет самозанятости и благодаря развитию малого предпринимательства и его поддержки со стороны государства.

Таблица 3 – Среднегодовая численность занятых в экономике

Численность	год		
	2015	2016	2017
Занятые в экономике, тыс. человек	405,1	401,1	396,4
Доля занятых в экономике, %	96,4	99,0	98,8

Данные таблицы 4 свидетельствуют о том, что наибольшее число самозанятых отмечено в 2015 году.

Таблица 4 – Занятость населения

Год	Лица наемного труда		Самозанятое население	
	тыс. человек	проценты	тыс. человек	проценты
2015	331,1	99,9	74,0	83,2
2016	331,7	100,2	69,4	93,8
2017	331,5	99,9	64,9	93,5

Сектор самостоятельной занятости населения развивается в малом предпринимательстве, крестьянском (фермерском) хозяйстве в виде сезонных работ, сфере услуг (надомничество, разовые медицинские услуги, ремонт бытовой техники и другие временные работы).

Становление в Республике Казахстан рыночной экономики невозможно без системы свободного предпринимательства, которое основано на частной собственности, свободном ценообразовании и конкуренции.

Примерно половина от всех работников, занятых в экономике области, работают на предприятиях и фирмах с частной формой собственности, что является доказательством развития рыночных отношений в регионе. Однако на предприятиях с государственной формой собственности занято достаточно большое количество населения. Так как в целом по Республике Казахстан наблюдается тенденция по снижению доли государственной собственности, то предприятия и организации, не находящие необходимой финансовой поддержки со стороны государства (учебные заведения, медицинские учреждения и др.), должны переходить к частной форме собственности, предоставляя услуги населению, диктуемые рыночным спросом.

В соответствии с законом «О занятости» в РК [12] безработными признаются граждане, которые по независимым от них причинам не имеют заработка – трудового дохода, зарегистрированы в государственной службе занятости как неработающие, способны и готовы трудиться. В целом по республике количество безработных приведено в таблице 5.

Таблица 5 – Численность безработных в Республике Казахстан

Численность	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Отклонение
Всего безработных, тыс. человек	454,2	445,5	442,3	-11,9

По данным, приведенным в таблице, мы можем увидеть, что количество безработных с каждым годом уменьшалось. Отклонение по отношению к 2015 году составляет 11,9 тыс. человек.

Для наиболее полного анализа Павлодарской области необходимо изучить динамику изменения величины безработицы за анализируемый период (см. рисунок 1).



Рисунок 1 – Официально зарегистрированные безработные Павлодарской области

Несмотря на то, что численность официально зарегистрированных безработных по Павлодарской области уменьшилась, ситуация на рынке регионального труда не улучшилась.

По данным выборочного обследования населения по вопросам занятости, численность безработных в 2015-2017 годах составила следующие значения (см. таблицу 6).

Таблица 6 – Численность безработных в Павлодарской области

Численность, человек	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Всего безработных	20 978	20 297	19 921
В городской местности	14 873	14 621	14 337
В сельской местности	6 105	5 676	5 584

В условиях рыночной экономики обеспечивать работнику объем потребления материальных благ и услуг, достаточный для воспроизводства рабочей силы, должна заработная плата как цена рабочей силы. Зарплата должна выполнять стимулирующую функцию, то есть давать работодателю определенный экономический результат от применения наемного труда, позволяющего ему развивать производство и получать прибыль, а также регулируемую функцию, т.е. быть регулятором спроса на продукцию, услуги конечного потребления и рабочую силу на рынке труда. Однако в современных условиях в полной мере не реализуется ни одна из функций заработной платы, что уже само по себе вызывает необходимость создания для этой реализации определенных условий.

Перестройка экономики, способствуя гибкости функционирования капитала, требует соответствующей организации труда, скорректированных форм трудоустройства, режимов работы и заработной платы. Поэтому современный механизм регулирования трудовых отношений, формирующийся в ходе этих преобразований, должен обладать рядом принципиально новых черт, главные из которых:

- тенденция к индивидуализации трудовых отношений;
- повышение колебаний цены рабочей силы в зависимости от спроса и предложения на труд;
- дифференциация занятости, распространение ее нетрадиционных гибких форм, которые призваны не только повышать эффективность использования рабочей силы, но и удовлетворять общественную потребность в разных формах, режимах и условиях труда.

О тесной связи заработной платы с общеэкономической ситуацией в стране свидетельствует положение на рынке рабочей силы.

Основным источником денежных поступлений домашних хозяйств являются трудовые доходы, т.е. заработная плата от наемной и самостоятельной деятельности.

В разных странах используются неодинаковые подходы к определению величины прожиточного минимума, который должен включать не только продуктовый набор, но и определенное количество непродовольственных товаров и услуг.

Таблица 7 – Основные социально-экономические индикаторы уровня жизни населения Республики Казахстан

Денежные доходы, тенге	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Индекс номинальной заработной платы, в процентах к предыдущему году	104,2	113,4	105,5
Среднемесячная номинальная заработная плата	126021	142898	150827
Минимальный размер заработной платы населения	21364	22859	24459
Прожиточный минимум	21364	22859	24459

На современном рынке труда прожиточный минимум обычно служит основой определения минимальной ставки заработной платы. В норме минимальная заработная плата, которую получают неквалифицированные работники, выполняющие простую работу, должна быть даже несколько выше прожиточного минимума.

Другая проблема, связанная с минимальной заработной платой, состоит в том, что в кризисные периоды она может слишком отставать от растущей средней заработной платы. Проблема заключается в том, что минимальная заработная плата устанавливается законодательными органами, ее пересмотр производится периодически, а средняя зарплата определяется ростом фактической оплаты труда квалифицированных работников.

Следующая проблема, присущая рынку труда, – это дифференциация оплаты труда наемных работников по видам экономической деятельности. Высокая заработная плата была зафиксирована у занятых в сфере финансовой деятельности, на промышленных, строительных, транспортных предприятиях и организациях. Низкая заработная плата была отмечена в бюджетной сфере, в частности, в здравоохранении, образовании, культуре и искусстве, особенно в сельском хозяйстве, она ниже республиканского уровня. Рассмотрим обобщенную характеристику среднемесячной номинальной заработной платы по основным секторам экономики.

В экономике, лишенной нормально функционирующего рынка труда и обслуживающих его систем (образования и жилищной торговли), мобильность рабочей силы резко снижается, что в сочетании с другими факторами ведет к огромным экономически необоснованным различиям в уровнях его цен, т.е. к чрезмерной дифференциации заработной платы. Причины высоких доходов банковских работников кроются в близости к выгодам от инфляционного роста денежной массы. Остальные лидеры – топливная промышленность, электроэнергетика и транспорт – это отрасли, где наименее слаба конкуренция и где фирмы легче всего могут навязать покупателям высокий уровень цен. Заметна в республике также и гендерная дифференциация занятости и оплаты труда.

За исключением отдельных видов экономической деятельности, в частности, горнодобывающей промышленности женщины имеют право работать в любой отрасли. Однако на практике складывается определенное разделение сферы труда по гендерному признаку. Женщины преобладают в таких видах экономической деятельности, как образование, культура и искусство, связь (свыше 70 % от всех занятых), здравоохранение, социальные услуги (свыше 80 %), сфера услуг, например, в торговле и общественном питании (около 60 %).

Кроме того, существует гендерная дискриминация заработной платы. Помимо того, что в социальных сферах экономической деятельности оплата труда значительно ниже, чем в производственных отраслях, традиционно сложилось так, что заработная плата в так называемых женских отраслях ниже, чем оплата труда в отраслях с преимущественной занятостью мужчин. Поэтому данную проблему необходимо решать и в нашем регионе.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- 1 Социально-экономическое развитие Павлодарской области // Агентство РК по статистике г. Павлодар, 2017.
- 2 О труде в Республике Казахстан: Закон [принят 10 дек. 1999 г. № 493-1 ЗРК]. – Алматы: Аян Эдет, 2000. – 31 с.
- 3 О занятости Астана: Закон [принят 23 января 2001 г. № 149-И ЗРК]. – Алматы: Аян Эдет, 2000. – 31 с.
- 4 Макроэкономика. Теория и российская практика / Под ред. А.Г. Думной. – М.: Изд-во КНОРУС, 2004. – 604с.
- 5 Тарасевич Л.С., Гребенников П.И., Леусский А.И. Макроэкономика. – М.: Юрайт-Издат, 2003. – 650с.
- 6 Тучков А.И. Экономика. – М.: НКФ «ЭКМОС», 2001. – 146 с.
- 7 Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. – М.: ИНФРА, 1996. – 336 с.

## REFERENCES

- 1 Social'no-ekonomicheskoe razvitie Pavlodarskoj oblasti // Agentstvo RK po statistike g. Pavlodar, 2017.
- 2 O trude v Respublike Kazahstan: Zakon [prinyat 10 dek. 1999 g. № 493-I ZRK]. – Almaty: Ayan Edet, 2000. – 31 s.
- 3 O zanyatosti Astana: Zakon [prinyat 23 yanvarya 2001 g. № 149-I ZRK]. – Almaty: Ayan Edet, 2000. – 31 s.
- 4 Makroekonomika. Teoriya i rossijskaya praktika / Pod red. A.G. Dumnoj. – M.: Izd-vo KNORUS, 2004. – 604s.
- 5 Tarasevich J.I.S., Grebennikov P.I., Leusskij A.I. Makroekonomika. – M.: YUrajt-Izdat, 2003. – 650s.
- 6 Tuchkov A.I. Ekonomika. – M.: NKF «EKMOS», 2001. – 146 s.
- 7 Slezinger G.E. Trud v usloviyah rynochnoj ekonomiki. – M.: INFRA, 1996. – 336 s.

## ТҮЙІН

*А.Д. Құсманова, экономика магистрі  
Инновациялық Еуразия университеті (Павлодар қ.)*

**Павлодар облысы бойынша еңбек нарығын,  
жұмыспен қамту және халық жұмыссыздығын талдау**

*Жұмыссыздық анық теріс құбылыс ретінде қарастырылады. Ол жұмыс берушілерге, жұмыс қабылдаушыларға және мемлекетке пайдасыз болып табылады. Жұмыссыздық – бұл, ең алдымен, адамның кірістерді жоғалту, әдеттегі өмірден айыру. Бұл проблеманың өзектілігі, ең алдымен экономикалық және әлеуметтік-саяси қауіпсіздігіне әсер ететін факторлардың бірі болып табылатынына негізделген. Онда қоғам, мемлекет және адам өмірлік маңызды мүдделері тығыз байланысқан. Мақалада, жалпы алғанда, Павлодар облысының еңбек нарығы ретінде және оның өңірлер бөлінісінде жекелеген сегменттері зерттелді, оның нарықтық инфрақұрылымда алатын орны, жұмыссыздықтың негізгі себептері, жұмыссыздардың сапалық құрамы қаралды.*

**Түйінді сөздер:** еңбек нарығы, жұмыссыздық, экономикалық белсенді халық.

## RESUME

*A.D. Kusmanova, Master of Economics  
Innovative University of Eurasia (Pavlodar)*

**Analysis of the labor market and employment,  
unemployment of the population in Pavlodar region**

*Unemployment appears as a clearly negative phenomenon. It is unprofitable to all – both employers, and employees, and the state. Unemployment – is primarily a loss of income of a person, deprivation of the usual way of life. The urgency of this problem is due primarily to the fact that it is one of the important factors affecting economic and socio-political security. The vital interests of society, the state and the individual are closely intertwined in it. In our society, unemployment becomes a chronic disease, the state is not able to overcome it, and people demand respect for their rights to work, free choice of their activities and professions, improvement of living and working conditions, and social protection from unemployment. The article studied both the labor market in the Pavlodar region, as a whole and its individual segments in the context of the regions, its place in the market infrastructure, the main causes of unemployment, the qualitative composition of the unemployed.*

**Key words:** labor market, unemployment, economically active population.